



Desarrollo Sustentable y Acciones Solidarias

2024 – 2025

Derrama económica

En Grupo México generamos valor económico distribuido de US\$11,340 millones, a través de sueldos, prestaciones, contribuciones fiscales, e inversiones sociales solidarias.



El Complejo Metalúrgico, en Sonora, México, obtuvo el tercer lugar entre “Los Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres” de la certificadora Great Place to Work por ofrecer a sus colaboradoras ambientes y experiencias profesionales que impulsan su talento.

En el último año:

Creamos 31,000 empleos directos y 110,000 indirectos.

90% de nuestra proveeduría es regional.

Estamos de manera permanente entre los dos principales contribuyentes de impuestos en México y Perú.

En Perú, gracias al programa “Obras por Impuestos” contribuimos como una de las cinco empresas con mayor inversión, principalmente en obras de infraestructura.

En México, estamos en espera de permisos de SEMARNAT para incrementar nuestras inversiones.



En 2024, la mina Toquepala, en Perú, recibió la certificación *The Copper Mark* por su producción responsable de cobre en los ámbitos de medio ambiente, social, y gobernanza.

Sustentabilidad

En Grupo México el desarrollo sustentable es la base para generar valor social, ambiental, económico y ser solidarios con nuestro entorno.



Generamos empleos de calidad y oportunidades económicas.



Nuestras empresas mejoran la calidad de vida de nuestros colaboradores, de sus familias, y de las comunidades.

Comprometidos con el medio ambiente

34% de la energía consumida en nuestras tres divisiones proviene de fuentes renovables.

100% de la energía limpia producida por nuestros parques eólicos se destina a nuestras operaciones.

El servicio ferroviario es la forma más eficiente para transportar carga en distancias largas, al emitir 3.5 veces menos contaminantes que el autotransporte.



En la División Minera:

18% de reducción en la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en los últimos cinco años.

100% de nuestras unidades operativas cuentan con Sistemas de Gestión Ambiental certificados con ISO 14001.

En la División Transportes:

100% de nuestras locomotoras utilizan el sistema Trip Optimizer para la mejor gestión del combustible.

Operamos locomotoras impulsadas por gas en lugar de diésel y tenemos proyectos para su reconversión a tecnología híbrida o electrificarlas.



Cuidado del agua

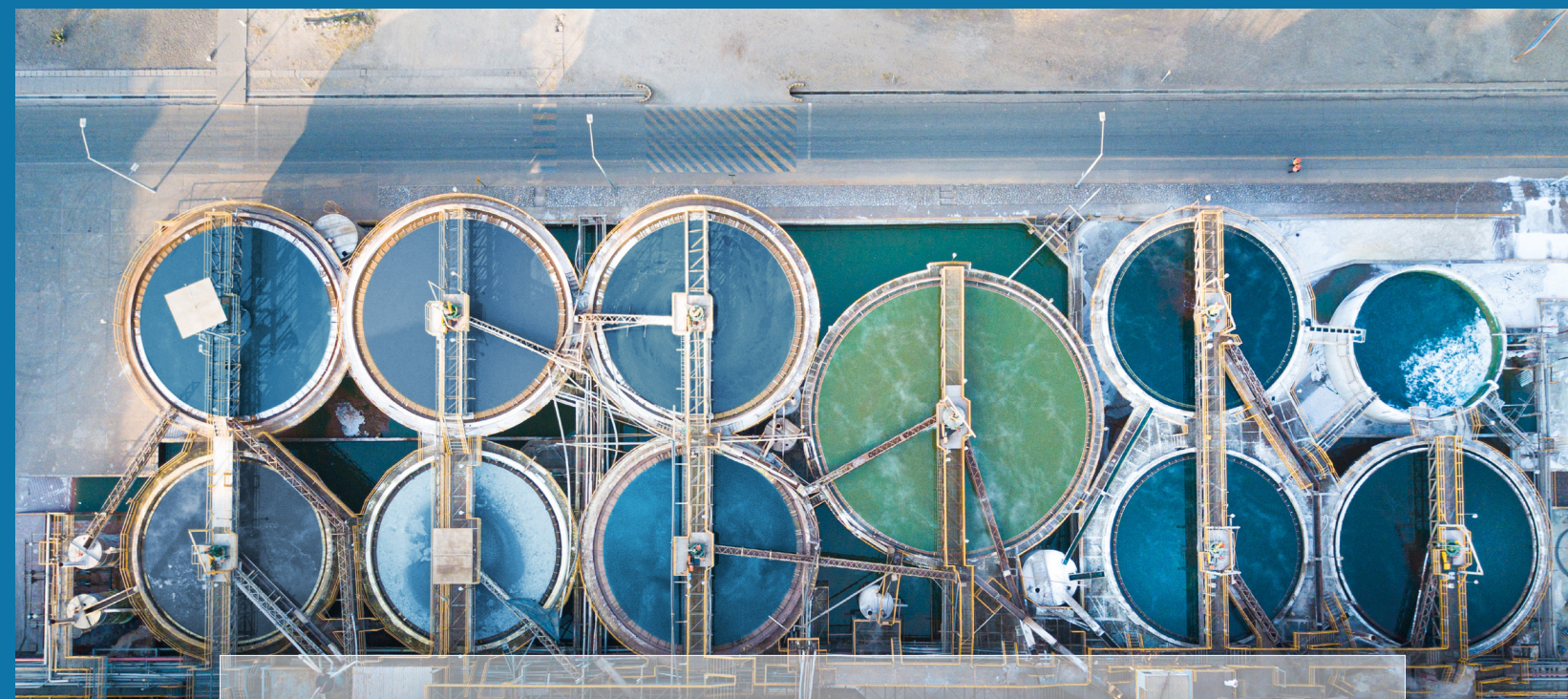
En Grupo México, reciclamos el 80% del agua utilizada en nuestras operaciones mineras.

Invertimos de manera solidaria en la renovación total de la red pública de distribución de agua de Cananea, Sonora para erradicar fugas y garantizar la disponibilidad del recurso.

Utilizamos aguas residuales tratadas en nuestras operaciones en lugar de agua fresca, contribuyendo al manejo de este recurso en municipios de Sonora y San Luis Potosí.



Monitoreamos trimestralmente la calidad de las descargas de aguas conforme a la legislación mexicana para mantener la calidad en los cuerpos de agua de las regiones donde operamos.



La Refinería de Zinc opera 100% con agua residual de la ciudad de San Luis Potosí y devolvemos la cantidad equivalente de agua fresca, optimizando el recurso hídrico de la zona.



Renovar los entornos naturales

Contamos con siete viveros con capacidad de producir plantas nativas destinadas a reforestación y restauración de ecosistemas.

En 16 años, Fundación Grupo México ha donado 19 millones de árboles para reforestar México.

La producción de nuestros viveros en México y Perú alcanza los seis millones de plantas que son destinadas a actividades de reforestación.



“Los trabajos del proyecto ‘El Uno’ permitirán restaurar 200 hectáreas de terreno, que se había utilizado en la ganadería desde hace varias décadas de manera intensiva. Estamos reforestando con especies nativas”.

Rogelio Molina
Freaner | Biólogo de la Asociación Civil Selva



Proyecto “El Uno”

Este proyecto de reforestación en Cananea, Sonora se enfoca en la rehabilitación de terrenos erosionados por el sobrepastoreo de la ganadería en el rancho “El Uno”.

La restauración del ecosistema incluye obras de control de erosión, recuperación de suelos, captación e infiltración de agua y la reforestación con especies nativas.

Resultados:

Siembra de **179,000** ejemplares de siete especies nativas en 200 hectáreas.

Participación activa de la comunidad, generando conciencia ambiental y valor compartido.

Modelo replicable en otros sitios afectados por la ganadería.

Descubre sobre nuestro proyecto de reforestación en Cananea, Sonora aquí





Apoyo a empresas locales

A través del programa “**Provee**” facilitamos la integración de las pequeñas empresas locales a nuestra línea de proveedores, creando así una cadena de valor. Este programa inició en las comunidades de Cananea, Sonora y Sombrerete, Zacatecas. En su segunda etapa, buscamos que llegue a Nacozari, Sonora y replicar este modelo en nuestras unidades de negocio de Tía María en Perú y ASARCO en Estados Unidos.



“Empecé con una máquina de soldar y hoy tenemos equipo con tecnología que nos permite ofrecer una diversidad de servicios de mantenimiento en maquinaria pesada. Es un orgullo ser cada día más competitivos en el sector minero”. **Bernardo Hernández** | Director de la empresa H&L, beneficiaria del programa “**Provee**” de la mina Buenavista del Cobre en Cananea, Sonora, México.

Nuestros programas apoyan el desarrollo del talento y la especialización de los proveedores locales por medio de:

Asesoría en los procesos de registro, licitación, contratos, y estimaciones, reduciendo en 52% el tiempo en estas tareas.

Capacitaciones presenciales y en plataformas institucionales, de entre 30 a 120 horas, adecuadas a las necesidades específicas de cada empresa.



El programa realiza diagnósticos de oferta y demanda en las comunidades para identificar a empresas locales y ayudarlas a fortalecer su modelo de negocio.



Descubre más sobre el programa “**Provee**” aquí.



Proyectos que generan valor

Tía María

Nuestra inversión en el proyecto minero en el sur de Perú impulsará las actividades económicas de la región del Valle del Tambo en la agricultura, ganadería, pesca, comercio, construcción, y turismo.

Fortalecerá el desarrollo social y económico de Islay, Arequipa, con la creación de más de 9,000 empleos durante la construcción del proyecto.

Además, contribuirá con más de US\$115 millones anuales en impuestos y revitalizará la economía local gracias a la demanda de servicios y a la adquisición de bienes de consumo.



Hemos empleado a 500 pobladores del Valle de Tambo, Perú, para las obras preliminares de Tía María, reactivando la economía de la zona. Duplicaremos estas contrataciones en el segundo semestre del 2025.

Grupo México, con su proyecto Tía María, realiza importantes inversiones en programas en favor de la comunidad.

Con el programa *“Tecnificando el agro”*, se redujo en 20% el costo de la producción de ajo, arroz, cebolla, y trigo, beneficiando a más de 1,500 familias de agricultores.

El programa *“Internet para todos”* equipó a 30 escuelas y ocho instituciones gubernamentales, educativas y administrativas, con internet y servicios de telecomunicaciones que les permiten sistemas de alerta ante emergencias y/o desastres naturales y plataformas educativas.

Tía María cuenta con programas de cultura, arte y deporte para los niños y jóvenes de la región, como nuestras Orquestas y Coros Juveniles.



“Nuestra actividad agrícola ha sido beneficiada con los proyectos de la empresa, como nuevas técnicas de siembra y fumigación con drones, lo que mejora la calidad de las cosechas”. **Francisco Sevillano** | Productor de ajo y beneficiario del programa *“Tecnificando el agro”*.



Comunidades

Basamos nuestra relación con las comunidades donde operamos en la cercanía, la comunicación, y el diálogo permanente.

77% de los alumnos de los Centros Educativos Grupo México obtienen resultados superiores a la media nacional.



Centros comunitarios

32 centros comunitarios en 16 regiones de México, Perú, y Estados Unidos.

255,176 beneficiarios en los tres países.

10,109 actividades en los ejes de educación, deporte, medio ambiente, y salud.

19,129 horas de voluntariado con el apoyo de 5,000 empleados y miembros de la comunidad.

Centros Educativos

11 centros educativos en México y Perú que ofrecen educación preescolar, primaria, y secundaria.

Cuentan con instalaciones deportivas y aulas de enseñanza de primer nivel.

3,300 estudiantes y 300 docentes en nuestras escuelas

Educación bilingüe en todos los niveles.



Orquestas Grupo México

El programa de Orquestas y Coros Juveniles Grupo México
inició hace siete años en la comunidad de Nacozari, Sonora.

En 2024, este programa contó con:

1,950 alumnos de 5 a 22 años.

14 orquestas en México y Perú.

65 presentaciones artísticas
locales, regionales, y nacionales.

Alianza con la Orquesta
Sinfónica de Minería en México
y Sinfonía por el Perú.



Este importante
esfuerzo ha
permitido que
niñas, niños y
jóvenes encuentren
en la música
una herramienta
que fomenta la
disciplina, el trabajo
en equipo, y el
compromiso con su
comunidad.

Más de 50 niños y jóvenes integran la Orquesta y Coro de Grupo
México en La Ventosa, Juchitán, Oaxaca.



Cine y Fotografía

Desde 2019, nuestro Taller de Cine Documental y el Taller Ambulante de Fotografía fomentan en niños, niñas, y jóvenes las habilidades artísticas y técnicas para retratar historias de sus comunidades. Los talleres han alcanzado 10 comunidades mineras en México y Estados Unidos.

Actualmente, el Taller impulsa nuevos cineastas con una beca completa para estudiar la carrera de cinematografía en Ciudad de México.

Resultados:

47 talleres con
1,444 alumnos

31 producciones
seleccionadas en
festivales de cine

5 exposiciones
fotográficas

89 cortometrajes y
2 muestras de cine
comunitario

8 premios recibidos

El Taller y sus participantes han destacado en 31 selecciones en festivales en el país y han ganado 8 premios nacionales, incluido el Mejor Documental Estudiantil UNAM (2020).





Apoyo al deporte

En 2024, nuestros programas de fomento al deporte para niños y jóvenes, en disciplinas como natación, béisbol, ciclismo, fútbol, y atletismo contribuyeron al desarrollo integral de más de cuatro mil participantes en comunidades de seis regiones de México y Perú.

En 2024, celebramos la segunda edición de la Liga Minera de Béisbol con la participación de 30 equipos y 620 jugadores.



Academias de béisbol

Desde 2022, nuestra alianza con un equipo profesional de béisbol de la Liga Mexicana del Pacífico desarrolla talentos y deportistas de rendimiento profesional.



En el último año obtuvimos resultados sobresalientes:

450 nuevos alumnos se han beneficiado en Cananea, Nacozari, y Esqueda, Sonora.

44% de los beneficiarios son hijos de nuestros colaboradores.

10 horas a la semana dedicadas a entrenamiento deportivo.

Dos torneos infantiles con la participación de 200 jóvenes.

En 2025, entregaremos becas a alumnos destacados para que continúen su formación en un equipo profesional de la Liga Mexicana del Pacífico.

"La academia de béisbol de Grupo México me ha enseñado que, cada vez que la vida me reta, debo estar concentrado y listo para dar lo mejor de mí, como cuando estoy en la loma de pitcher aplicando toda la fuerza, precisión, y velocidad".

Gilberto Valenzuela | Participante academia de béisbol de Cananea, Sonora, México.

Uno de los alumnos destacados de nuestra academia de béisbol fue invitado a integrarse al semillero del equipo profesional Pericos de Puebla, México.



Nuestro equipo representativo de natación recibe asesoramiento de entrenadores olímpicos.



Escuela de natación

Desde 2015 que iniciamos la escuela de natación en parque Tamosura en Cananea, Sonora, hemos logrado atender a 560 alumnos. Estamos desarrollando proyectos para llevar escuelas de natación a Nacoziari, Sonora, y a Ilo, Perú.

43% de los alumnos son hijos de nuestros colaboradores.

Equipo de 23 nadadores que representan a Grupo México, en competencias estatales y nacionales.

20 kilómetros es la distancia que nadan nuestros alumnos cada semana, con un régimen de entrenamiento de dos horas y media diarias.



Escuela de ciclismo

En 2024 iniciamos nuestro programa de fomento al ciclismo en las comunidades de Nacoziari, Esqueda y Cananea, Sonora, así como en Santa Bárbara, Chihuahua.

"Los días que nos toca clase, espero con ansias que llegue la hora y poder rodar con mis compañeros y el maestro, que los considero mis amigos. Nos respetamos y cuidamos entre todos para ser mejores ciclistas cada día". Kevin Alexis Hernández Ruis | Alumno en Nacoziari, Sonora, México.

300 ciclistas en el programa.

80 alumnos integran el equipo representativo de la empresa, rodando 150 kilómetros por semana.

40% de los alumnos son hijos de nuestros colaboradores.

En 2026 brindaremos becas a alumnos destacados para que participen en competencias internacionales.



Cananea, Sonora fue sede de la competencia nacional de ciclismo categoría Sub 23 con una participación de 200 ciclistas provenientes de diferentes regiones de México.

Seguridad y salud

La seguridad es parte fundamental en nuestras operaciones. El trabajo en equipo y la mejora continua nos ayudan a fortalecer una cultura de prevención y promover entornos de trabajo seguros y saludables.

En 2024, invertimos US\$137 millones en iniciativas relacionadas con seguridad y salud ocupacionales.



Seguridad en cifras:

18% de reducción en la tasa de accidentabilidad, en comparación con el año anterior.

100% de los centros de trabajo en la División Minera cuentan con sistemas de gestión en seguridad certificados con ISO 45001.

1,834 brigadistas certificados para la atención de emergencias.

782,909 horas destinadas a capacitaciones sobre seguridad y salud.

Juntos por la salud

En la División Minera desarrollamos un programa para atender a nuestros colaboradores y sus familias con medicina preventiva y fomentar hábitos saludables.

Resultados:

- Incremento en la calidad de vida y niveles de productividad.
- Reducción de enfermedades y la demanda sobre los sistemas de salud nacionales.
- Aumento de la expectativa de vida y mejores condiciones de salud durante la vejez.
- 95% de nuestros colaboradores en México y Perú participan en este programa.
- 100% de las operaciones mineras en México y Perú recibieron las certificaciones Entornos laborales seguros y saludables y Buenas Prácticas en la Promoción y Cuidado de la Salud, respectivamente, que otorgan los gobiernos de ambos países.



Realizamos evaluaciones periódicas del Índice de Masa Corporal, presión arterial y niveles de colesterol, glucosa, y triglicéridos en sangre a nuestros empleados y sus familias, para implementar planes de atención médica personalizados.



Dr. Vagón

Dr. Vagón es un tren de la salud totalmente gratuito. Está equipado con 18 vagones con la mejor tecnología para brindar servicios de salud especializada y medicamentos.

Usando la infraestructura ferroviaria de Grupo México Transportes, recorre 23 estados de la República mexicana para llegar a las comunidades más alejadas y de difícil acceso del país.



Dr. Vagón trabaja con una perspectiva de prevención de enfermedades, diagnóstico oportuno, y tratamiento temprano.

Grupo México integra los siguientes Índices de Sustentabilidad

S&P Global

©S&P Global 2025.

Grupo México, S.A.B. de C.V.
Metals & Mining

Sustainability
Yearbook Member

Corporate Sustainability
Assessment (CSA) 2024

64/100 | Score date February 5, 2025 | For terms of use, visit www.spglobal.com/yearbook.

Formamos parte del índice de sustentabilidad *Dow Jones Best-in-Class MILA Pacific Alliance* desde 2017. Por cuarto año consecutivo, fuimos incluidos en el *Sustainability Yearbook 2025* de la agencia S&P Global, que reconoce al 15% de las empresas mejor calificadas de cada sector productivo en todo el mundo.



Grupo México ha sido incorporado desde 2019 en el Índice de Sustentabilidad *FTSE4Good* de la agencia FTSE Russell de la Bolsa de Valores de Londres. De esta manera, forma parte de las series *FTSE4Good Emerging Latin America*, que comprende empresas públicas del mercado latinoamericano y el *FTSE4Good BIVA*, con empresas públicas mexicanas.

Nuestras certificaciones en producción responsable

EN GRUPO MÉXICO, CERTIFICAMOS ANTE TERCEROS INTERNACIONALES NUESTRAS PRÁCTICAS Y ESTÁNDARES EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD.



A través de la certificación internacional *The Copper Mark* garantizamos la implementación de prácticas sociales y ambientales responsables a lo largo de todo el proceso de producción, mediante una verificación independiente en cada unidad operativa, tanto minera como metalúrgica.



En 2024 obtuvimos la tercera mejor calificación en las evaluaciones de cambio climático y seguridad hídrica de la organización *Carbon Disclosure Project*, lo que nos posiciona por arriba del promedio del sector minero y de la región de Norteamérica en ambas evaluaciones.



Desde 2019 participamos activamente en la evaluación anual *ESG Risk Ratings* de la agencia calificadora *Morningstar Sustainalytics* dentro del sector Metales Diversificados. En la evaluación de 2024 obtuvimos mejoras relevantes que colocaron a la empresa en una categoría de riesgo menor que el 85% del resto de empresas del sector.

Para mayor información escríbenos a:
desarrollo.sustentable@mm.gmexico.com

Consulta nuestro Informe de Desarrollo
Sustentable en www.gmexico.com

Portal de Sustentabilidad
desarrollosustentable.gmexico.com





X GMEXICO_OFICIAL
f GMEXICO_OFICIAL
@ GMEXICO_OFICIAL
▶ GRUPO MÉXICO

 **GrupoMéxico**